



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย

สำนักปลัด เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง
อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐
ตัวชี้วัด

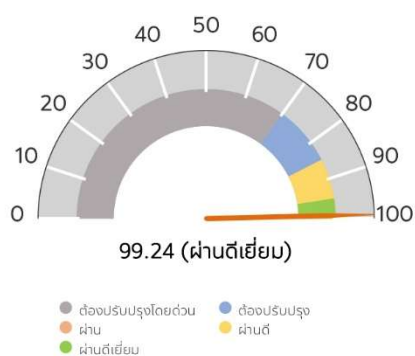


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

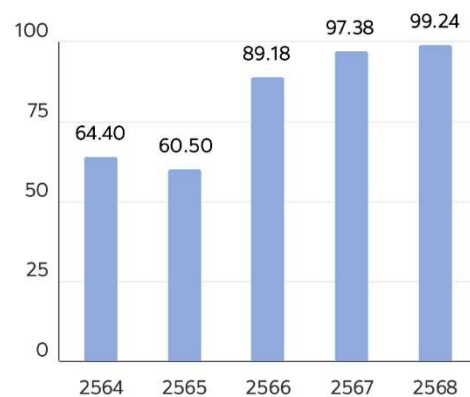
เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

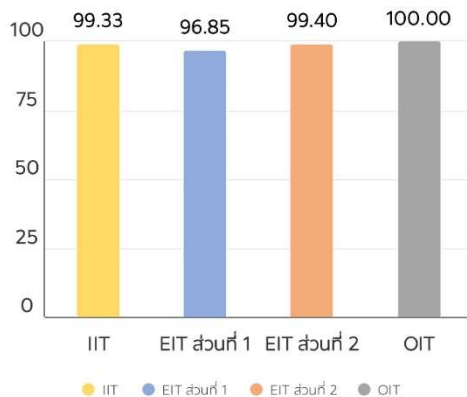
ผลการประเมินในภาพรวม



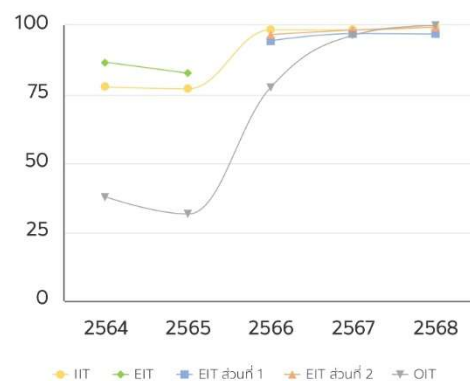
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

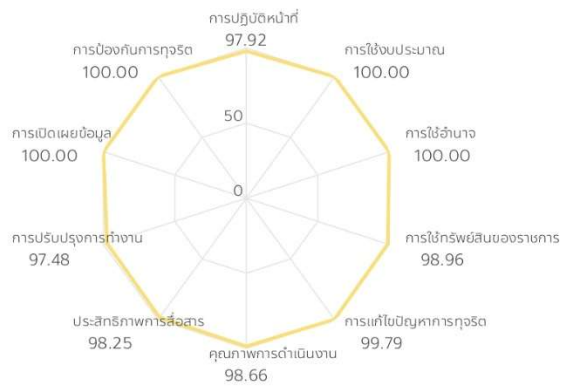


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.92
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.96
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.48
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม



เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ **๙๙.๒๔ คะแนน** ระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การให้บริการประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในระดับสูงมาก

เมื่อพิจารณาผลคะแนนย้อนหลังพบว่าหน่วยงานมีพัฒนาการที่ดีอย่างต่อเนื่องโดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๖๔.๔๐ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๖๐.๕๐ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๘๙.๑๘ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ๙๗.๓๘ คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๙.๒๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานสามารถยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๗.๙๒ คะแนน

สะท้อนว่าบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอน และไม่เลือกปฏิบัติ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการให้บริการและกำชับการปฏิบัติตามคู่มืออย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าการใช้งบประมาณมีความโปร่งใส บุคลากรรับรู้ข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้ ควรรักษาการสื่อสารข้อมูลแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าการมอบหมายงาน การประเมินผล และการบริหารงานบุคคลมีความเป็นธรรม
หน่วยงานควรรักษาหลักเกณฑ์การบริหารงานให้โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๙๘.๙๖ คะแนน

สะท้อนว่าบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง แต่ยังมีข้อผิดพลาด
อยู่บ้างซึ่งจะต้องมีการทบทวน ระบบการขอใช้ การยืมคืน และการตรวจสอบทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๙.๗๙ คะแนน

สะท้อนว่าบุคลากรเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน
ควรสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและช่องทางร้องเรียนให้ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๙.๖๖ คะแนน

สะท้อนว่าประชาชนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม และเป็นไปตามขั้นตอน
หน่วยงานควรรักษามาตรฐานบริการและพัฒนาความสะดวกในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๘.๒๕ คะแนน

แม้คะแนนอยู่ในระดับสูงมาก แต่ยังต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นเล็กน้อย จึงควรพัฒนาการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
ช่องทางติดต่อ ช่องทางร้องเรียน และขั้นตอนบริการให้ชัดเจน เข้าถึงง่าย และทั่วถึงยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๗.๔๘ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีการรับฟังความคิดเห็นและนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงงานอย่างเหมาะสม
ควรรักษาช่องทางรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการปรับปรุงให้ประชาชนรับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและประชาชนเข้าถึงได้
ควรรักษาการตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สะท้อนว่าหน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตครบถ้วนและดำเนินการได้เป็นระบบ
ควรรักษาการประเมินความเสี่ยง การติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด

ผลการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูงมาก แสดงถึงความเข้มแข็งของระบบบริหารงาน
การให้บริการการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตทั้งนี้ประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติมคือ **ตัวชี้วัดที่ ๘**
การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งจะต้องนำไปพัฒนาการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.92
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.96
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.48
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นจากผล การวิเคราะห์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน ได้คะแนน ๙๗.๔๘ คะแนน ประเด็นเกี่ยวกับ หน่วยงานยังขาด การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ	มาตรการการส่งเสริมให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑.การประชาสัมพันธ์โครงการที่ กำหนดให้ประชาชนสามารถเข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือ โครงการนั้นได้ ๒.การกำหนดรับฟังความคิดเห็น การเสนอรับฟังปัญหา หรือ แนวทางการดำเนินงาน ที่มีส่วน ร่วมของภาคประชาชน ๓. การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การประจำปี ๔.การรายงานความก้าวหน้าให้ ประชาชนได้รับทราบ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๘.๒๕ คะแนน ควรสร้างมาตรการยกระดับการสื่อสารให้ผู้รับบริการให้ชัดเจนเข้าใจง่ายมากขึ้น	มาตรการยกระดับการสื่อสารกับประชาชนและผู้รับบริการ	๑.ตรวจสอบช่องทางสื่อสารเดิมของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ Facebook Line และป้ายประชาสัมพันธ์ ๒.ปรับปรุงข้อมูลบริการให้ครบถ้วน เข้าใจง่าย และเป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อช่องทางร้องเรียนและขั้นตอนบริการให้ประชาชนทราบ ๔.ติดตามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุง	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / งานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ ๙๘.๙๖ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด และเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญเนื่องจากเป็นเรื่องของการยืมทรัพย์สินทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานราชการบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	๑.มาตรการการตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำคู่มือและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินของราชการ ว่าได้ขอยืมโดยปฏิบัติตามถูกต้องหรือไม่ ๒. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยระบุขั้นตอน เอกสารต่างๆ ๓. แจ้งเวียนคู่มือฯ ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / กองคลัง/พัสดุ
ผลคะแนนด้านการป้องกันการทุจริตได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้ต่อเนื่อง	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๒.สื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ ๓.จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต ๔.ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / งานการเจ้าหน้าที่ / งานนิติการ
