



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ สป. ๙๘/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน โดยเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้ให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้มีการรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการดำเนินการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ ๙๗.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๗.๓๘ คะแนน) เพื่อให้สามารถนำข้อมูลผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล และปรับปรุงด้านการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส สำนักปลัดเทศบาล จึงดำเนินการ นำข้อมูลผลการประเมินรายตัวชี้วัดของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงมาตรการหรือขั้นตอนการพัฒนา ช่วงระยะเวลาในการพัฒนา และผู้รับผิดชอบในขั้นต้น พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ในช่วงปี

/จบประมาณ...

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าคะแนนรายเครื่องมือมีแนวโน้มที่ “สูงขึ้น” อย่างต่อเนื่องและมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะเครื่องมือ OIT และเครื่องมือ IIT ที่มีการพัฒนาประสิทธิภาพอย่างเห็นได้ชัดเจนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ถึงแม้ผลการประเมินจะมีค่าคะแนนที่มีแนวโน้มสูงขึ้น เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ตามประเด็นที่สำคัญทั้ง ๗ ประเด็นจะพบว่ายังมีส่วนที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนา ทั้งขั้นตอนกระบวนการ วิธีการปฏิบัติ หรือการกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติ ทั้งนี้รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ที่ส่งมาพร้อมกันนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพิจารณารายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ส่งมาพร้อมกันนี้

๒. ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการหรือการให้บริการของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ตามรายการหัวข้อรายงาน

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุเทพ เรียงหมู่)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายธนนท์ชัย โรจนวัฒน์มงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสถาพร นกแก้ว)
รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

-อนุมัติ-

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ เปียบัน)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน กำหนดผู้รับผิดชอบงานให้บริการในกระบวนการงานให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ แผ่นพับ หรือคู่มือการรับบริการ ๒. ส่งเสริมการ ไม่เรียกรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด และต่อต้านการเบียดบังการหาประโยชน์จากหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และสร้างความตระหนักด้านการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๓. ปรับปรุงแนวทางการจัดหา การยืม การควบคุม และการจำหน่าย พัสดุของเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนปฏิบัติตามที่กำหนด ๔. ปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และรูปแบบหนังสือคู่มือ หรือ	- มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ และคู่มือการให้บริการประชาชนให้มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาล - ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ และการให้บริการ การไม่เรียกรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ให้แก่บุคลากร เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ผ่านการประชุมประจำเดือน - มีการทบทวน ปรับปรุง จัดทำแนวทางปฏิบัติงาน การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สิน การดูแลรักษา โดยแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ - ได้มีการปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการให้บริการ	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ทุกฝ่าย สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วถูกต้อง สามารถให้บริการตามขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ขั้นตอนการให้บริการ ส่งผลให้คะแนน IIT มีพัฒนาการที่ดีขึ้น เห็นได้จากคะแนน ITA ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๗๖.๔๘ คะแนนสู่ระดับ ๘๘.๓๕ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	แผ่นพับ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ใด ๆ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศ และช่องทางอื่น ๆ ของเทศบาล ๕. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้ และประสานงาน ด้านขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอน กระบวนการ หรือระยะเวลาตามที่กำหนด ๖. กำหนดแนวนโยบายส่งเสริมด้านการปฏิบัติ งานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๗. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการ สำหรับบุคลากร โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ และปฏิบัติ ๘. ให้ความรู้บุคลากรในด้านกฎ ระเบียบที่ใช้ในการดำเนินงาน การควบคุมดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ วัตถุประสงค์ของงบประมาณ ๙. ส่งเสริมการควบคุม ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด	- ได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการ ให้ลดการใช้ดุลยพินิจมากที่สุด เช่น เพิ่ม E service ในภาร กิจต่าง ๆ ให้ครอบคลุมการให้บริการ - มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ วิธีการพัฒนาระบบการให้บริการ การพิจารณาความดีความชอบเพื่อจูงใจในการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำกิจกรรม หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน		

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT	๑. ปรับปรุงช่องทางการให้บริการทางช่องทาง E - service ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ เพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ๒. ปรับปรุง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพและ หลากหลายสามารถคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียนได้ เช่น ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อีเมลหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น ๓. จัดให้มีคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือแบบเอกสาร โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศของเทศบาล และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๔. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการโดยประมวลความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น กล้องหรือรับฟังความคิดเห็น การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ช่องทางออนไลน์ เป็นต้น และมีการรายงานผลให้ผู้บริหาร และนำมาปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้	- มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์โดยพัฒนาเพิ่มบริการ E service ตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้มากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และมีความน่าสนใจ ทำให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้ให้บริการ ในช่องทางที่หลากหลาย - ได้มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน หรือช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต บนหน้าเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย มากขึ้น - ปรับปรุงช่องทางการติดตามและประเมิน ความ พึง พอ ใจ ของ ผู้รับบริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเช่น Facebook หรือหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงานเพื่อรวบรวมข้อมูลในการพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น - มีการปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการให้บริการ	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข ฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีการปรับปรุงช่องทางการให้บริการ E service อย่างต่อเนื่องทำให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้สะดวกมากขึ้น และได้รับบริการที่สะดวก ประหยัด โดยมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล ฯ หรือสามารถแจ้งให้เทศบาลดำเนินการปรับปรุงการให้บริการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประชาชนให้ตรงตามความต้องการ และสามารถสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานที่ดียิ่งขึ้น พิจารณาได้จากคะแนน EIT มีพัฒนาการที่ดีขึ้น อย่างเห็นได้จากคะแนน ITA ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๗๕.๕๖

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ประชาชนทราบ ๕. จัดทำ แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการ ในทุกกระบวนการงานให้ทราบ โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ๖. กำกับ ดูแลให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ของ องค์กร ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนให้ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดใน คู่มือที่มีการเผยแพร่ ๗. มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในการ สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย ผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ๘. ปรับปรุงการสื่อสารเพื่อให้เป็นการสื่อสาร ข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ๙. ใช้ช่องทางเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เพื่อ เสริมประสิทธิภาพในการสื่อสาร	- มีการดำเนินการเพื่อหาวิธีการ พัฒนาระบบการให้บริการให้ลดการใช้ดุลยพินิจมากที่สุด เช่น เพิ่ม E service ใน ภาาร กิจต่าง ๆ ให้ครอบคลุมการให้บริการ - มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงาน หรือให้บริการให้เป็นไป ตามคู่มือที่กำหนด - มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถามของ เทศบาล - มีการดำเนินการปรับปรุง พัฒนาช่อง ทางการสื่อสาร การตอบคำถามหรือการ ให้คำอธิบายข้อมูล ข้อสงสัยต่าง ๆ ให้ ประชาชนสามารถเข้าใจได้โดยง่าย - มีการขอความร่วมมือจากหน่วย งานต่าง ๆ ของเทศบาลในการจัดสรร บุคลากรผู้รับผิดชอบในการการ สื่อสาร การตอบคำถามหรือการให้ คำอธิบายข้อมูล ข้อสงสัยต่าง ๆ ของ หน่วยงาน		คะแนน สู่ระดับ ๙๗.๖๘ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	๑. ปรับปรุง และส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องใช้งบประมาณ หรือไม่ใช้งบประมาณ เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถเข้าถึง หรือตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล ๒. เข้มงวดกวดขันในการกำกับ ดูแลในการใช้จ่ายงบประมาณ และตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้มีเจ้าหน้าที่คนใดทุจริตเพื่อประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๓. ผลักดัน และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และข้อมูลข่าวสารที่แสดงถึงผลของการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบและปฏิบัติ และประชาชนผู้สนใจได้ทราบถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน เช่นข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ความคืบหน้า ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นของโครงการ ๔. โดยจัดให้มีการประชุม และรายงานผลการดำเนินการ หรือใช้จ่ายงบประมาณในระดับหน่วยงานประจำเดือน หรือประจำไตรมาส ๕. จัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์งานก่อสร้าง	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการแจ้งข้อมูลการปฏิบัติงาน และมีการส่งข้อมูลผลของการดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการ เพื่อประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของเทศบาล และมีการแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ ทั้งในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล การส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น - มีการปรับปรุงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลที่ต้องการประชาสัมพันธ์ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้มีความน่าสนใจชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว - มีการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินการป้องกันทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ - มีการจัดประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข ฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีเว็บไซต์อันเป็นช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และมีความทันสมัย ผู้ปฏิบัติงานมีช่องทางหาความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ การกำกับดูแล เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานดีขึ้น มีลักษณะคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือ พวกพ้อง รวมทั้งเกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ส่งผลให้ ค่าคะแนน OIT เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทุกข้อ ตามผลการประเมิน จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๒๔.๘๓

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และสาธารณชนได้รับทราบ ๖. จัดทำ หรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๗. สร้างฐานความคิดการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๘. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สนใจในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๙. จัดให้มีการควบคุมดูแลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้มีการดำเนินการที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และมีการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอน	เกี่ยวกับสร้างฐานความคิดการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และการมีจิตสำนึกด้านการให้บริการ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร - มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด และมีการปฏิเสธการเรียกรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด - มีการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา ช่องทางการสื่อสาร การตอบคำถาม หรือการให้คำอธิบายข้อมูล ข้อเสนอต่าง ๆ ให้ผู้ใช้บริการเข้าใจ และเข้าถึงได้โดยง่าย - ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบให้บุคลากร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้มีการดำเนินการที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการในช่องทางที่กำหนดอย่างครบถ้วน		คะแนน เพิ่มขึ้นสู่ระดับ ๙๖.๔๓ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗