



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ สป.รผ/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน โดยเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้ให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้มีการรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการดำเนินการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ ๙๗.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๗.๓๘ คะแนน) เพื่อให้สามารถนำข้อมูลผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล และปรับปรุงด้านการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส สำนักปลัดเทศบาล จึงดำเนินการ นำข้อมูลผลการประเมินรายตัวชี้วัดของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงมาตรการหรือขั้นตอนการพัฒนา ช่วงระยะเวลาในการพัฒนา และผู้รับผิดชอบในขั้นต้น พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ในช่วงปี

/จบประมาณ...

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าคะแนนรายเครื่องมือมีแนวโน้มที่ “สูงขึ้น” อย่างต่อเนื่องและมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะเครื่องมือ OIT และเครื่องมือ IIT ที่มีการพัฒนาประสิทธิภาพอย่างเห็นได้ชัดเจนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ถึงแม้ผลการประเมินจะมีค่าคะแนนที่มีแนวโน้มสูงขึ้น เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ตามประเด็นที่สำคัญทั้ง ๗ ประเด็นจะพบว่ายังมีส่วนที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนา ทั้งขั้นตอนกระบวนการ วิธีการปฏิบัติ หรือการกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติ ทั้งนี้รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ที่ส่งมาพร้อมกันนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพิจารณารายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ส่งมาพร้อมกันนี้

๒. ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการหรือการให้บริการของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ตามรายการหัวข้อรายงาน

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุเทพ เรียงหมู่)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

(นายธนนท์ชัย โรจนวัฒน์มงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง



(ลงชื่อ)

(นายสถาพร นกแก้ว)

รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

-อนุมัติ-

(ลงชื่อ)



(นายสุพจน์ เปียปัน)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	๑. จัดทำ แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงาน ให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ๒. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด มีขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวกเปิดเผย และตรวจสอบได้ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ๔. ปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และรูปแบบหนังสือคู่มือ หรือ	- ได้มีการทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุง จัดทำ แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการประชาชนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน - ได้มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ผ่านการประชุมประจำเดือน - ได้ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ - ได้มีการปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีการกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ทุกฝ่าย ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โดยมีการกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ส่งผลให้คะแนน IIT มีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้จากคะแนน ITA ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๗๖.๔๘ คะแนน สู่ระดับ ๙๘.๓๕ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	แผ่นพับ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ใด ๆ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศ และช่องทางอื่น ๆ ของเทศบาล ๕. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้ และประสานงาน ด้านขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอน กระบวนการ หรือระยะเวลาตามที่กำหนด ๖. กำหนดแนวนโยบายส่งเสริมด้านการปฏิบัติ งานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๗. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการ สำหรับบุคลากร โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ และปฏิบัติ ๘. ให้ความรู้บุคลากรในด้านกฎ ระเบียบที่ใช้ในการดำเนินงาน การควบคุมดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ วัตถุประสงค์ของงบประมาณ ๙. ส่งเสริมการควบคุม ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด	ภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการให้บริการ - ได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการ ให้ลดการใช้ดุลยพินิจมากที่สุด เช่น เพิ่ม E service ในการ กิจต่าง ๆ ให้ครอบคลุมการให้บริการ - มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ วิธีการพัฒนาระบบการให้บริการ การพิจารณาความดีความชอบเพื่อจูงใจในการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำกิจกรรม หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน		

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT	๑. จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อีเมลหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น ๒. จัดทำบริการ E service ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๓. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการโดยประมวลความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น กล้องหรือรับฟังความคิดเห็น การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ช่องทางออนไลน์ เป็นต้น และมีการรายงานผลให้ผู้บริหาร และนำมาปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ ๔. จัดให้มีคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบผ่านระบบ	- ได้มีการปรับปรุง เพิ่มประสิทธิภาพระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม - ได้มีการพัฒนาเพิ่มบริการ E service ตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้มากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ - จัดช่องทางการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น - มีการปรับปรุงหรือจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการให้บริการ - มีการดำเนินการเพื่อหาวิธีการพัฒนาระบบการให้บริการให้ลดการใช้ดุลยพินิจมากที่สุด เช่น เพิ่ม E	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประชาชนผู้มาติดต่อหรือใช้บริการกับหน่วยงาน หรือเอกชนผู้ติดต่อประสานงานได้รับบริการที่ดีขึ้น และมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานผ่านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้มากขึ้น รวมถึงสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี และยังส่งผลให้คะแนน EIT มีพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้จากคะแนน ITA ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๗๕.๕๖ คะแนน สู่ระดับ ๙๗.๖๘ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	สารสนเทศของเทศบาล และช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย ๕. จัดทำ แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลา ให้บริการและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ๖. กำกับ ดูแลให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์กร ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือที่มีการเผยแพร่ ๗. มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ๘. ปรับปรุงการสื่อสารเพื่อให้เกิดการสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ๙. ใช้ช่องทางเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการสื่อสาร	service ใน ภาาร กิจต่าง ๆ ให้ครอบคลุมการให้บริการ - มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงาน หรือให้บริการให้เป็นไปตามคู่มือที่กำหนด - มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามของเทศบาล - มีการดำเนินการปรับปรุง พัฒนาช่องทางการสื่อสาร การตอบคำถามหรือการให้คำอธิบายข้อมูล ข้อสงสัยต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าใจได้โดยง่าย - มีการขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลในการจัดสรรบุคลากรผู้รับผิดชอบในการการสื่อสาร การตอบคำถามหรือการให้คำอธิบายข้อมูล ข้อสงสัยต่าง ๆ ของหน่วยงาน		

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	๑. มีมาตรการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสื่อสารให้สาธารณชนทราบเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความคืบหน้า ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะโครงการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดให้มีการประชุม และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระดับหน่วยงานประจำเดือนหรือประจำไตรมาส ๒. จัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์งานก่อสร้างงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และสาธารณชนได้รับทราบ ๓. ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๔. จัดทำ หรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของ	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสื่อสารให้สาธารณชนทราบ เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการจัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์งานก่อสร้างงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ - มีการปรับปรุงรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ชัดเจนและเข้าถึงได้ง่าย - มีการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินการป้องกันทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ - มีการจัดประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนัก	๑. สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารงานทั่วไป - งานประชาสัมพันธ์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข ฯ - กองการศึกษา เป็นต้น ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและถูกระเบียบข้อกฎหมายที่ใช้ของหน่วยงานได้ดีขึ้น มีลักษณะคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งเกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ส่งผลให้ ค่าคะแนน OIT เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทุกข้อ ตามผลการประเมิน จากเริ่มต้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๒๔.๘๓ คะแนนสู่ระดับ ๙๖.๔๓ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	บุคลากรในการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๕. เข้มงวดกวดขันในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้มีเจ้าหน้าที่คนใดทุจริตเพื่อประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๖. สร้างฐานความคิดการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๗. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สนใจในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๘. จัดให้มีการควบคุมดูแลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มีการดำเนินการที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	เกี่ยวกับสร้างฐานความคิดการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร - มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด - มีการดำเนินการปรับปรุง พัฒนา ช่อง ทางการสื่อสาร การตอบคำถาม หรือการให้คำอธิบายข้อมูล ข้อเสนอต่าง ๆ ให้ผู้ใช้บริการเข้าใจ และเข้าถึงได้โดยง่าย - ให้มีการกำกับดูแล ตรวจสอบให้บุคลากร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้มีการดำเนินการที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรม		
