



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
(Do's & Don'ts)



จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง
อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรื่อง ให้ใช้คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts)

.....

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ จัดทำขึ้นตามเจตจำนงหมายของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมและประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบังคับใช้ในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อกำหนดคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง จึงให้ใช้

“คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมคำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts)”

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุพจน์ เปียปัน)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

สารบัญ

คำนำ.....	๑
สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล.....	๒
คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑.....	๓
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๒.....	๔
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๓.....	๖
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๔.....	๗
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๕.....	๙
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๖.....	๑๑
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๗.....	๑๒
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๑.....	๑๓
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๒.....	๑๔
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๓.....	๑๕
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๔.....	๑๗
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๕.....	๑๘
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๖.....	๑๙
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๗.....	๒๐
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๘.....	๒๑
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๙.....	๒๒
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do’s & Don’ts) จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาล.....	๒๓ - ๒๙
แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do’s & Don’ts)จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาล.....	๓๐ - ๓๘
ภาคผนวก.....	๓๙

คำนำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการปรับปรุง-จัดทำประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมและประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อบังคับใช้ในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง จึงได้จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้เหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตน ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตาม หลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย คำอธิบาย ยึดมั่น หมายถึง ก. ยึดถืออย่างมั่นคง ไม่เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น ยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในตัวบุคคล ส่งเสริม หมายถึง ก. เกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุนให้ดีขึ้น สนับสนุน หมายถึง ก. ส่งเสริม ช่วยเหลือ อุปการะ พิทักษ์ หมายถึง ก. ดูแลคุ้มครอง รักษา หมายถึง ก. ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาไมตรี เทิดทูน หมายถึง ก. ยกย่อง เชิดชูไว้เป็นที่เคารพ ต่อต้าน หมายถึง ก. ปะทะไว้ต้านทานไว้สู้รบป้องกันไว้ ปฏิบัติ หมายถึง (๑) น. ฝ่ายตรงกันข้าม, ข้าศึก, ศัตรู (๒) ว. ที่ตรงกันข้าม เช่น ฝ่ายปฏิบัติ	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศฯ เช่น ๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ ๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๔. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๗. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์ ๘. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๒
ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับ การตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน คำอธิบาย ชื่อสัตย์ หมายถึง ก. ประพฤติตรงและจริงใจไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง ความชื่อสัตย์ (วิกิพีเดีย ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง แง่มุมหนึ่งของศีลธรรม แสดงถึง คุณลักษณะทางบวกและคุณธรรม เช่น ความชื่อสัตย์สุจริต ความจริงใจ และความตรงไปตรงมา พร้อมด้วยความประพฤติตรง ตลอดจนการงดเว้นการโกหก การคดโกง หรือการลักขโมย เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้น ความชื่อสัตย์ยังหมายถึง ความน่าไว้วางใจ ความภาคภูมิใจความเป็นธรรมและ ความบริสุทธิ์ใจอีกด้วย ความชื่อสัตย์ (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบ ประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎข้อบังคับทั้งหลาย ไม่คดโกง ไม่ลักขโมย ไม่เอาของหลวงมาเป็นของตน แต่ความชื่อสัตย์ต่อกฎระเบียบหรือข้อบังคับเท่านั้นอาจไม่เพียงพอ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกของความชื่อสัตย์อยู่ตลอดเวลา ไม่หาทางตีความกฎหมายหรือข้อบังคับให้ตนเองสามารถ คอร์รัปชันได้ สุจริต หมายถึง น. ความประพฤติชอบ สุจริตใจ หมายถึง ว. บริสุทธิ์ใจ จริงใจ เช่น เขาช่วยเหลือเด็กคนนั้นด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน มโนสุจริต หมายถึง น.ความประพฤติชอบทางใจ มี ๓ อย่าง ได้แก่ ความไม่โลภอยากได้ของ ของผู้อื่น ๑ ความไม่พยาบาท ๑ ความเห็นถูก ตามทำนองคลองธรรม ๑ จิตสำนึก หมายถึง น. ภาวะที่จิตตื่นและรู้ตัว สามารถตอบสนองต่อสิ่งเร้าจากประสาทสัมผัส ทั้ง ๕ คือ รูป เสียง กลิ่น รส และสิ่งที่สัมผัสได้ ด้วยกาย รับผิดชอบ หมายถึง ก. ยอมรับผลทั้งที่ดีและไม่ดี ในกิจการที่ตนได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแล ของตน เช่น สมุห์บัญชี รับผิดชอบเรื่องเกี่ยวกับ การเงิน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน หรืออาชีพของตน ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๔. ถ้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผล และ ชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง ๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และ พร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและ ยินดีแก้ไข ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อ องค์กรที่สังกัด ๗. อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๘. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๙. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่ จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด โดยเร็วที่สุด ๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความชื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียด ที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ ๑๑. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว ๑๒. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อ รักษาทรัพย์สิน สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๒
ข้อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ต่อ)

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ความรับผิดชอบ (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบ ประเมิน จริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความรับรู้หรือความ ตระหนักในภาระหน้าที่ของตน ว่ามีอะไรบ้าง มีขอบเขตมากน้อยเพียงใด และถ้ามีความ ผิดพลาดเกิดขึ้นก็ต้องยอมรับผิด ความพร้อมรับผิด (คู่มืออบรมวิทยากรการ ป้องกันทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”, สพฐ. และสำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ หน่วยงาน ซึ่งยึดหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึง ความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นที่ ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ พฤติกรรมตามค่านิยมข้อสัตย์รับผิดชอบ (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนา พฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๓) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ด้วยการทุ่มเทกำลังกาย สติปัญญา และเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จ ตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมาย มีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้งอาจ ต้อง ปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการ ทั้งนี้ เพื่อ ผลประโยชน์ของทางราชการหรือ ประชาชน ไม่นำทรัพยากร ของทางราชการมาใช้ เป็นของส่วนตัว และแสดงพฤติกรรมที่ คงไว้ ซึ่งเกียรติของข้าราชการ โดยไม่โอนอ่อนต่อความ ทุจริต หรือผู้มีอิทธิพล	๑๓. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ของตนเองโดย มิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้ง การไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือ ซอฟต์แวร์ ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๑๔. ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อ เกิดข้อผิดพลาด ๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะ อย่างเต็มความสามารถ

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๓
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ทำสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำการที่ไม่เหมาะสมเพียง เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง คำอธิบาย กล้า หมายถึง ก. ไม่กลัว, ไม่ครั่นคร้าม ถูกต้อง หมายถึง ก. ไม่ผิด เช่น คำตอบถูกต้อง ชอบธรรม หมายถึง ว. ถูกตามหลักธรรม ถูกตามนิตินัย ชอบ หมายถึง (๑) ก. ถูกต้อง เช่น คิดชอบ ชอบแล้ว (๒) ก. เหมาะ เช่น ชอบด้วยกาลเทศะ (๓) ก. มีสิทธิ์ เช่น ชอบที่จะทำได้ ทำนอง หมายถึง น. ทาง, แบบ, แบบอย่าง, เช่น ทำนองคลองธรรม ทำนองเดียวกัน คลองธรรม (คู่มือการกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และ จริยธรรม (คู่มือการกำหนดสมรรถนะใน ราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การดำรงตน และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความดีงาม ความถูกต้อง ทั้งในกรอบของกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และ เกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี พฤติกรรมตามค่านิยมกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคล ตัวอย่าง และเครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนา พฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่กล้าต้านทานกับอิทธิพลหรือ ผลประโยชน์ทั้งที่มาจากภายในหน่วยงานเอง หรือจากภายนอกที่จะทำให้ข้าราชการผู้นั้น ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หรือหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน ทั้งกล้าที่จะพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ ของทางราชการเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และพยายามหลีกเลี่ยงไปจากสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึงการหาความ ช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจกว่าเพื่อป้องกันไม่ให้ เกิดสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องขึ้น	กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น การกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน ๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๖. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และ จรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ๘. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ๙. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทาง ศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหาย แก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็น การรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณา สินค้า ธุรกิจและบริการนอกเหนือจากที่ราชการ กำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่ เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจ กระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชน เป็นสำคัญ กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ ชอบธรรม เช่น (ก) ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ (ข) บันทึกรการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๔
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม คำอธิบาย คิดถึง หมายถึง ก. นึกถึง นึกถึงด้วยใจผูกพัน ประโยชน์ส่วนรวม (วิกิพจนานุกรม ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง (๑) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่คนส่วนใหญ่ในกลุ่ม ๆ หนึ่ง, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๒) น. สิ่งที่เป็นผลดีแก่ประชาชนส่วนใหญ่, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๓) น. (กฎหมาย) ประโยชน์อันเกิดจากการ จัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่ง สาธารณูปโภค, ภาวะที่เกิดประโยชน์เช่นนั้น (๔) น. (กฎหมาย, ไทย) ประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค หรือ ประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการหรือ การกระทำซึ่งมีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือ สนับสนุนประชาชนเป็นส่วนรวม) ประโยชน์ส่วนรวม (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม , ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑) หมายถึง หรือผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มชน ประโยชน์ส่วนตัว (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑ หมายถึง ผลประโยชน์ที่บุคคลได้รับโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากบุคคลหรือกลุ่มบุคคล มีทั้งที่เกี่ยวกับเงินทองและไม่ได้ เกี่ยวกับเงินทอง เช่น ที่ดิน หุ่น ตำแหน่ง หน้าที่ สัมปทาน ส่วนลดของขวัญ หรือสิ่งที่แสดงน้ำใจ ไม่ตรีอื่น ๆ การลำเอียง การเลือกปฏิบัติ เป็นต้น ผลประโยชน์ส่วนตน (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง, ๒๕๖๐) หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สิน อื่น ๆ รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ทำให้ผู้ได้รับพึงพอใจ	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น ๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว บุนบำเหน็จพิเศษแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ เน้นการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ ๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลา ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน ๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน ๖. หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็น ปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความรับผิดชอบ ๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม ของชุมชน เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ๙. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลัก เหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๑๐. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำ ของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว ๑๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กดดันต่อการ ตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ราชการ ๑๒. หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือ บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ ประชาชนขาดความไว้วางใจ

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๔
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (ต่อ)

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ผลประโยชน์ทับซ้อน (ชุดความรู้การเฝ้าระวัง การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ, สำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือ พวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน,สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๔) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบ ที่หลากหลายจนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกัน ทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับ สินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินตอบแทน เพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง จิตสาธารณะ หมายถึง (๑) น. (Public mind, Public consciousness) คือ ความรู้สึกของบุคคลที่มองเห็นถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม แล้วรู้สึกอยากเข้าไปมีส่วน ในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้สึกถึงสิทธิ และหน้าที่ในความรับผิดชอบ พร้อมลงมือ ปฏิบัติร่วมช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้แก่สังคมของเรา ร่วมกับผู้อื่น หรือเรียกง่าย ๆ ว่าเป็นน้ำใจของคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในสังคมด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลใด ๆ ตอบแทน (๒) น. ความรู้สึกตระหนักของบุคคลถึงปัญหา ที่เกิดขึ้นในสังคม ทำให้เกิดความรู้สึกที่ปรารถนา จะร่วมและมีส่วนช่วยเหลือสังคม	๑๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผล ประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยว กับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๕
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ คำอธิบาย มุ่ง หมายถึง ก. ตั้งใจ เช่น มุ่งทำความดี, ตั้งหน้า เช่น มุ่งศึกษาหาความรู้ ผล หมายถึง (๑) น. สิ่งที่เกิดจากการกระทำ เช่น ผลแห่งการ ทำดี ผลแห่งการทำความชั่ว (๒) น. ประโยชน์ที่ได้รับ สัมฤทธิ์หมายถึง น. ความสำเร็จ ในคำว่า สัมฤทธิ์ผล การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (คู่มือการกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.) หมายถึง ความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิภาพ หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์(โครงการศึกษาและพัฒนา แบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความมุ่งมั่น จะปฏิบัติราชการให้หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึง การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่ ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน โดยเฉพาะ การบริหาร งานภาครัฐในปัจจุบันเน้นผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยในบางครั้ง ก็จะต้องพิจารณาตัดสินตอนบางอย่างที่ไม่จำเป็นทิ้งไปบ้าง เพื่อรังสรรค์งานที่มีคุณค่าและ คุณประโยชน์อย่างแท้จริง พฤติกรรมตามค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง การปฏิบัติงานของข้าราชการที่มุ่งให้เกิด ความสำเร็จในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน เป็นหลักซึ่งแสดงออกโดยการตั้งเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ทั้งเป้าหมายใหญ่และแยกออกเป็นเป้าหมายย่อย มีการจัดสภาพที่จะเอื้อต่อ ความสำเร็จในงาน และจัดสภาพที่ขัดขวาง การทำงานให้สำเร็จ รวมถึงการฟันฝ่าอุปสรรคทุกอย่างที่ขวางกั้นปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น ๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็น อุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุ เป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะ อย่างต่อเนื่อง ๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา ตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้ง พยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงาน กับทีมงาน และฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจ ในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ และจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ ส, การจัดระเบียบแฟ้มงาน, การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน ๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มี คุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๕
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ต่อ)

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
โดยใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งรวมถึง ทรัพยากรบุคคล งบประมาณวัสดุอุปกรณ์ วิธีการ และเวลา มีการประเมินติดตามการปฏิบัติงาน เป็นระยะ และมีการปรับปรุงงานที่ทำ และกระบวนการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในที่สุด สามารถปฏิบัติงาน ได้บรรลุเป้าหมาย	๑๑. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ ๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๖
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความ แตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คำอธิบาย เป็นธรรม หมายถึง ว. ถูกต้อง ปฏิบัติหมายถึง (๑) ก. ดำเนินการไปตามระเบียบแบบแผน เช่น ปฏิบัติราชการ กระทำเพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น ภาควิชาปฏิบัติ (๒) ก. กระทำตาม เช่น ปฏิบัติตามสัญญา (๓) ก. ประพฤติ เช่น ปฏิบัติสมณธรรม ปฏิบัติต่อกัน เที่ยงธรรม หมายถึง ว. ตั้งตรงด้วยความ เป็น ธรรม อคติ หมายถึง น. ความลำเอียง มี ๔ อย่าง คือ ฉันทาคติ = ความลำเอียงเพราะรัก โทษาคติ = ความลำเอียงเพราะโกรธ ภัยาคติ = ความลำเอียง เพราะกลัว โมหาคติ = ความลำเอียงเพราะหลง (ป.) พฤติกรรมตามค่านิยมไม่เลือกปฏิบัติ (รายงาน การวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่าง และเครื่องชี้วัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือ ให้บริการแก่ผู้ที่มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นข้าราชการหรือคน ทั่วไป ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ ระดับ ความรู้ และความใกล้ชิด ให้บริการด้วย ความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ อย่างมีน้ำใจ เมตตา กรุณา และ เอื้อเฟื้อ กรณีมีเหตุ จำเป็นหรือเหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการให้ผู้ใด ก่อน ก็สามารถอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการคนอื่น ทราบทั่วกัน	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความ โกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ โดยในกรณีทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทาง การเมือง สำหรับ ในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมี เหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คน พิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือ หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ ประชาชนผู้อยู่ห่างไกล และเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความ จำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน ๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่าง ให้เกียรติ

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมหลัก” ข้อที่ ๗
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คำอธิบาย ดำรง หมายถึง (๑) ก. ทรงไว้, ชูไว้, ทำให้คงอยู่, เช่น ดำรงวงศ์ ตระกูล ดำรงธรรม, คงอยู่ เช่น ประเทศชาติ จะดำรงอยู่ได้ด้วยสามัคคี (๒) ว. ตรง, เทียง, มั่นคง, เช่น ไผ่ของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล (เพลงมาจาก ตรง) แบบอย่าง หมายถึง น. ตัวอย่างที่จะอ้างเป็น บรรทัดฐานได้ รักษา หมายถึง ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาความสะอาด รักษาไมตรี ภาพลักษณ์ หมายถึง น. ภาพที่เกิดจากความ นึกคิดหรือที่คิดว่าควรจะเป็นเช่นนั้น จินตภาพ (อ. image) ดำเนิน หมายถึง ก. เป็นไป เช่น การประชุม ดำเนินไปด้วยดี, ทำให้เป็นไป, เช่น ดำเนินงาน ดำเนินการ ดำเนินชีวิต ชีวิต หมายถึง น.ความเป็น, ตรงข้ามกับ ความตาย เกียรติศักดิ์ หมายถึง น. เกียรติ, เกียรติตาม ฐานะของแต่ละบุคคล	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น ๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่นไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ๓. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและ ทางราชการ ๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน ๕. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน ๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น ๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธี ที่เหมาะสม ๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วย ความถูกต้อง ขอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดัน การกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย ๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้อง ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน ๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและ สาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ประชาชน

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๑

“ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ส่งเสริม สนับสนุน ยึดมั่นระบบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่และอุทิศตนโดยการรักษามลประโยชน์ของทางราชการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน คำอธิบาย ยึดมั่น หมายถึง ก. ยึดถืออย่างมั่นคง ไม่เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น ยึดมั่นในหลักการ ยึดมั่นในตัวบุคคล ธรรมาภิบาล หมายถึง การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือหาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น อุทิศตน หมายถึง การเสียสละประโยชน์ส่วนตน การเสียสละตน การมีเมตตา ประโยชน์สุขแก่ประชาชน หมายถึง ความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ	ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน เช่น ๑. เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยงหรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมฉะนั้น ถ้าไม่แน่ใจต้องศึกษาก่อนที่จะผิดหลักนิติธรรม ก่อนที่จะทำลงไปหรือไม่ ๒. ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ๔. พึงระลึกไว้ว่าตัวเองเป็นข้าราชการขององค์กร จะต้องร่วมมือ ร่วมใจทำงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี อะไรที่ไม่ดีต้องทักท้วงหาแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง โดยการทำให้เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการหน่วยงานอื่น และประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจเปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีช่องทาง ในการเข้ามามีส่วนร่วม ๕. มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำเอง ทำในนามของหน่วยงาน ต้องทำให้ดีและถูกต้องยิ่งขึ้น ถ้าผิดพลาดต้องร่วมมือร่วมใจช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉยทั้งนี้ หน่วยงานต้องมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ผู้ที่มารับบริการ และมีความรับผิดชอบต่องานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง ๖. ยึดหลักความคุ้มค่า ในแง่ของรูปธรรมและนามธรรม ที่สัมผัสจับต้องมองเห็นได้ หรือรู้สึกได้ว่าคุ้มค่าหรือไม่คุ้มค่า เมื่อพิจารณาถึงหลักความคุ้มค่าแล้วไม่ผ่าน ก็ควรทบทวนปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อผลงานให้มากที่สุด

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๒

“ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานและงบประมาณที่ต้องใช้ และการดำเนินการนั้นมีการปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ใช้งบประมาณต่ำ การดำเนินนั้นเปิดเผยและเที่ยงธรรม สะดวกรวดเร็ว มีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนและบรรลุภารกิจของรัฐ คำอธิบาย ดูแลรักษา หมายถึง รักษา, ป้องกัน, พิทักษ์, ดูแล, ปกป้องรักษา, ปกป้อง ทรัพย์สินของทางราชการ หมายถึง วัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินอื่นใดของทางราชการ ที่ได้มี การจัดซื้อ/จัดจ้าง จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สมุทรสาคร รวมถึงการได้มาของทรัพย์สินในทางอื่น เช่น การรับบริจาค การโอน การแลกเปลี่ยน เป็นต้น ซึ่งเป็นพัสดุในการดูแลและครอบครองของหน่วยงานราชการ ประหยัด หมายถึง ยับยั้ง ระมัดระวัง เช่น ประหยัดปาก ประหยัดคำ ใช้จ่ายแต่พอควรแก่ฐานะ คุ้มค่า หมายถึง การได้รับผลผลิตมากกว่าต้นทุนที่ใช้ จากผลผลิตดังกล่าวจะพิจารณาถึงผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพด้วยเพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายเป็นการแสดงถึงความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) ลำดับสุดท้ายพิจารณาผลลัพธ์ทั้งหมดต้องสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวัง ความจำเป็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีความครอบคลุม มีการกระจายอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อแสดงถึงความเสมอภาค (Equity) ระมัดระวัง หมายถึง ดูแลให้ปลอดภัย, ดูแลอย่างรอบคอบไม่ให้พลั้งพลาด ความเสียหาย หมายถึง การลดน้อยถอยลงหรือการสูญสิ้นไปซึ่งทรัพย์สิน	ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย เช่น ๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๕. ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๖. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องควบคุม ดูแล กำกับ ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การยืมหรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมหรือผู้ใช้จะต้องนำทรัพย์สินของทางราชการมาส่งคืนในสภาพเรียบร้อย หากเกิดการชำรุด เสียหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายจะต้องรับผิดชอบจัดหาและส่งคืนให้แก่หน่วยงานของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๓

“ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดีเป็นหลักการที่สำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน หมายความว่า การกระทำหรือการพูดของเราจะต้องเป็นไปด้วยความสุภาพและเหมาะสมกับบทบาทหรือสถานการณ์ที่เราอยู่ในขณะนั้น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพหมายความว่าเราจะต้องมีการประพฤติปฏิบัติที่เรียบร้อย สุภาพ และเอาใจใส่ต่อผู้ขอรับบริการ ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการประชาชน การทำงานในทีม หรือการจัดการกับความแตกต่างในที่ทำงาน การใช้คำพูดที่สุภาพ การแสดงท่าทีที่ให้อำนาจและเคารพผู้อื่น เป็นสิ่งสำคัญอย่างมาก การมีอัธยาศัยที่ดีหมายความว่าเราจะต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง พร้อมทั้งจะฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะอย่างสุจริต เราควรจะเคารพความแตกต่างของความคิดและวิธีการของผู้อื่นโดยไม่ต้องทำให้เกิดความขัดแย้งหรือการไม่พอใจกัน การมีอัธยาศัยที่ดีช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงานหรือชุมชน คำอธิบาย ปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง การทำงานหรือการปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในบทบาทหน้าที่ใดๆ โดยจะปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำที่ได้รับเพื่อให้สำเร็จงานหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายไว้ตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ล่วงหน้า การปฏิบัติหน้าที่นี้มักจะเกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กร การปฏิบัติหน้าที่อาจมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบเฉพาะเจาะจงหรืออาจเป็นการกระทำในลักษณะทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเองในงานหรือชีวิตประจำวันอย่างกว้างขวาง	ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี เช่น ๑. ข้าราชการให้บริการด้วยความสุภาพและเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ และต้อนรับด้วยการยิ้มและการทักทายที่เป็นมารยาท พร้อมทั้งให้คำแนะนำและความช่วยเหลืออย่างกระตือรือร้นโดยไม่ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรู้สึกไม่สะดวก ๒. การทำงานในองค์กร การมีอัธยาศัยดีในองค์กร หมายถึง การเคารพและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน การใช้ภาษาที่สุภาพและการแสดงความคิดเห็นโดยไม่ทำให้เกิดการขัดแย้ง และการทำงานร่วมกันอย่างสมดุลเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ๓. ผู้นำที่มีอัธยาศัยดีจะเป็นแบบอย่างที่ดีต่อทีม โดยเคารพและสนับสนุนสมาชิกในทีม พร้อมทั้งสื่อสารอย่างชัดเจนและสุภาพในการกำหนดเป้าหมายและหน้าที่ต่าง ๆ ในองค์กร ๔. การปฏิบัติงานที่เป็นมิตรและเอาใจใส่ต่อคนรอบข้าง เช่น การให้คำแนะนำอย่างเป็นมิตร การให้บริการอย่างเป็นมิตร การสะท้อนที่ความเคารพต่อผู้อื่นในการสนทนา หรือการช่วยเหลือคนที่ต้องการความช่วยเหลือ ๕. การปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ช่วยสร้างความพึงพอใจและความเข้าใจในทุกสถานการณ์ และช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการสื่อสารและการทำงานร่วมกันด้วยความมั่นใจและความสบายใจ

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๓

“ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี” (ต่อ)

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ความสุภาพ เรียบร้อย หมายถึง การที่แสดงความเคารพ อารมณ์ดี และการพึงประสงค์ที่จะปรับตัวต่อผู้อื่นอย่างสุภาพและเหมาะสมในทุกสถานการณ์ มันเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมและการกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการเคารพผู้อื่น การให้เกียรติต่อความต่างกัน และการประพฤติปฏิบัติที่เป็นมารยาทและเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่นการมีความสุภาพมักจะแสดงออกผ่านการพูดจาที่สุภาพและเรียบง่าย การกระทำที่เอาใจใส่ผู้อื่น การยอมรับความคิดเห็นหรือความต่างกันอย่างสง่างาม และการปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เป็นต้น ความสุภาพมีบทบาทสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้คนรอบตัว มันช่วยสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรและสร้างความเข้าใจต่อกันได้ดี การมีความสุภาพยังสะท้อนถึงการรับรู้ความสำคัญและคุณค่าของผู้อื่นในทุกๆ สถานการณ์ด้วย มีอัธยาศัยที่ดี หมายถึง การที่เรามีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อผู้อื่น การแสดงความเอื้ออาทร ความกระตือรือร้นที่จะเข้าใจและเห็นใจผู้อื่น และการปรับตัวต่อสถานการณ์และผู้คนโดยมีความเคารพการมีอัธยาศัยที่ดีมักจะแสดงให้เห็นผ่านพฤติกรรมที่สุภาพและเอื้ออาทร การให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คาดหวังอะไรเป็นการคืนอน การมีความเข้าใจและเคารพต่อความแตกต่างของความคิดและวิธีการของผู้อื่น และการพูดจาอย่างสุภาพและเหมาะสม ความมีอัธยาศัยที่ดีช่วยสร้างสัมพันธ์ที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มันช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีและสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในทุกสถานการณ์ การมีอัธยาศัยที่ดียังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ที่เป็นที่น่าเชื่อถือและเติบโตอย่างมั่นคงได้อีกด้วย	

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๔

“มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงมุ่งให้บริการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกคน และดำเนินการอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คำอธิบาย ความเป็นธรรม หมายถึง การมุ่งบริการอย่างเท่าเทียมทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความเป็นมา ศักดิ์ศรี หรือสถานะทางสังคม และการให้ความช่วยเหลือให้เท่าเทียมกันทุกคน รวดเร็ว หมายถึง การตอบสนองและการแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็วเมื่อมีความเดือดร้อนหรือปัญหาเกิดขึ้น การทำงานอย่างรวดเร็วช่วยลดความเดือดร้อนและช่วยให้ประชาชนได้รับการช่วยเหลือทันเวลาที่ เสมอภาค หมายถึง การให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนหรือเพื่อนร่วมงาน และบริการโดยไม่มีการคัดค้านหรือลำเอียง โดยให้ทุกคนได้รับการดูแลและบริการเท่าเทียมกัน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หมายถึง การให้บริการและการแก้ไขปัญหาโดยเคารพและเอื้อต่อความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่ และไม่ละเลยความมนุษย์ซึ่งเป็นที่สำคัญของทุกคน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เช่น ๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงเข้าใจและรับฟังความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยไม่สนใจความแตกต่างทางสังคม วางแผนและให้บริการโดยใช้เกณฑ์ที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ๒. พนักงานส่วนท้องถิ่น ควรมีการตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชนโดยรวดเร็ว เช่น การจัดทำกลไกหรือกระบวนการที่ทำให้การแก้ไขปัญหาสามารถดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ๓. พนักงานส่วนท้องถิ่น ควรทำให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนโดยไม่มีการลำเอียง มีความเป็นฝ่ายกลางและเท่าเทียมทุกฝ่าย และไม่มีการคัดค้านหรือทำเล็งผลให้แก่กลุ่ม หรือบุคคลใด ๆ ๔. พนักงานส่วนท้องถิ่น ควรให้การดูแลและให้ความเคารพต่อประชาชนทุกคนโดยไม่ว่าจะเป็นชนชาติ ศาสนา หรือสถานะสังคม รวมถึงการปฏิบัติตนอย่างเคารพและเอื้อต่อความคิดเห็นและความต้องการของทุกคน ๕. จัดการให้มีบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันทุกคนโดยไม่คำนึงถึงสถานะสังคม การจัดการวางแผนและดำเนินกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขหรือสิทธิมนุษยชน หรือการดำเนินนโยบายที่เน้นในการเป็นฝ่ายกลางและเท่าเทียมสำหรับทุกคนในสังคมและชุมชนต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ที่ดีเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและความเป็นธรรมในสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๕

“จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ การออกแบบและดำเนินกิจกรรม โครงการ หรือการบริการสาธารณะต่าง ๆ ที่มีเป้าหมายเพื่อที่จะสร้างผลกระทบที่เชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยไม่ทำให้เกิดผลกระทบที่เสียหายต่อสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพชีวิตของคนในสังคม การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน คำอธิบาย บริการสาธารณะ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมที่ถูกจัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือสังคมทั้งหมด โดยมักจะถูกจัดทำโดยหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการมอบหมายเพื่อให้บริการแก่ประชาชนโดยทั่วไป บริการสาธารณะมักเน้นการตอบสนองต่อความต้องการและความเป็นสิ่งจำเป็นของประชาชนทั้งหมดในสังคม มันสามารถเป็นทั้งบริการทางการแพทย์ เช่น โรงพยาบาลสาธารณะ การศึกษา เช่น โรงเรียน บริการขนส่งสาธารณะ เช่น รถไฟ รถเมล์ และอื่น ๆ รวมไปถึงบริการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เช่น การบำบัดน้ำเสีย การบริหารจัดการขยะ และอื่น ๆ โดยทั่วไปจะช่วยเพิ่มสิทธิและคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมอย่างมีความเท่าเทียม และมุ่งเน้นให้ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการและโอกาสต่าง ๆ ได้เท่าเทียมกัน คุณภาพชีวิต หมายถึง ระดับของความมั่นคงและความคุ้มค่าในการดำรงชีวิตของบุคคลหรือกลุ่มคนในด้านต่าง ๆ ของชีวิตประจำวัน เช่น สุขภาพทั้งกายและใจ, สภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย, สภาพเศรษฐกิจ, ความสงบสุข, ความสามารถในการเข้าถึงการศึกษาและบริการทางการแพทย์, และความสามารถในการพึ่งตนเองในชีวิตประจำวัน เป็นต้น เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หมายถึง การดำเนินชีวิตหรือการกระทำที่สนับสนุนและปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยพยายามที่จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบที่เสียหายต่อสิ่งแวดล้อมที่เราอาศัยอยู่ และมีการให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกวัน ทุกกิจกรรม	จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ๑. จัดให้มีการให้บริการขนส่ง หรือบริการสาธารณะที่สะอาดปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้พลังงานที่สะอาดหรือรถบริการสาธารณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๒. จัดให้มีการสร้างพื้นที่สาธารณะเพื่อการออกกำลังกาย การพักผ่อน หรือการออกกำลังกายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สวนสาธารณะหรือถนนที่ปลอดภัยสำหรับการเดินเล่น ๓. ควรให้การสนับสนุนการใช้บริการขนส่งสาธารณะ การลดการปล่อยมลพิษ หรือการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการใช้งานโดยทั่วไปที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้การออกแบบโดยหลักการอารยะสถาปัตย์ ๔. ส่งเสริมการใช้พื้นที่สาธารณะที่มีคุณค่า เช่น การส่งเสริมการใช้งานที่มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้แสงสว่างที่ประหยัดพลังงาน ๕. คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเป็นแนวทางที่สำคัญที่ช่วยสร้างสังคมที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพสูงขึ้นได้ในระยะยาว

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๖

“ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ การสื่อสารข่าวสารอย่างมีคุณภาพและเชื่อถือได้ถูกต้องต่อประชาชนโดยทั่วไป โดยการจัดเตรียมและส่งเสริมข้อมูลที่ถูกต้อง และครอบคลุมอย่างครบถ้วน การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเที่ยงตรงมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรหรือผู้ให้บริการ โดยการเน้นการสื่อสารที่ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง และหลีกเลี่ยงการเพิ่มเติมข้อมูลที่ไม่จำเป็นหรือเท็จ เพื่อป้องกันการสร้างความสับสนหรือความไม่มั่นใจในประชาชนในข้อมูลที่ได้รับ การให้ข้อมูลตามข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนยังเป็นการสร้างพื้นฐานที่ดีในการสร้างความเข้าใจและการเชื่อมั่นระหว่างองค์กรหรือหน่วยงานกับประชาชนที่เป็นผู้รับข้อมูล คำอธิบาย ข้อมูลข่าวสาร หมายถึง ข้อมูลหรือข่าวสารที่ระบุถึงเหตุการณ์หรือเรื่องราวที่สำคัญ หรือข้อมูลที่มีการเก็บรวบรวมและนำเสนอได้ในรูปแบบต่าง ๆ ข้อมูลข่าวสารมักจะมีการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจเรื่องราว และเป็นที่เชื่อถือ และมักมีความสำคัญในการทำให้ประชาชนเข้าใจสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งสามารถมีผลกระทบต่อการตัดสินใจ ความคิดเห็น และพฤติกรรมของบุคคลหรือสังคมในทั่วไป ข้อเท็จจริง หมายถึง สิ่งที่เป็นจริงและสามารถตรวจสอบหรือพิสูจน์ได้ว่าเป็นเรื่องจริงตามความเป็นจริง ข้อเท็จจริงมักเป็นความเชื่อที่ถูกต้องตามข้อมูลหรือหลักฐานที่มีอยู่ การรักษาข้อเท็จจริงในการสื่อสารหรือการแจ้งข่าวสารถือเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างความเชื่อถือและความเข้าใจที่ถูกต้องในประชาสัมพันธ์ข้อมูลและสารสนเทศในสังคม การระบุข้อเท็จจริงมีบทบาทสำคัญในการสร้างความไว้วางใจและการเชื่อมั่นในข้อมูลที่ได้รับมา	ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน เช่น ๑. ควรให้ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและเชื่อมโยงข้อมูลกับแหล่งที่มีความเชื่อถือได้ เช่น หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ๒. ในการสื่อสารข้อมูลมีการใช้ภาษาที่ชัดเจนและง่ายต่อการเข้าใจ เพื่อป้องกันความสับสนหรือการเข้าใจคลาดเคลื่อน ๓. มีการปรับปรุงการสื่อสารข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นไปตามสถานการณ์ ความต้องการ หรือปัญหาที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ ๔. การจัดให้มีข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งภาพรวมและรายละเอียด ไม่บิดเบือนข้อมูลที่สำคัญและเชื่อถือได้ ๕. มีการสื่อสารข้อมูลโดยเป็นกลาง และไม่มีการเน้นแนวทางหรือการแสดงอคติต่อประเด็นที่กล่าวถึง ๖. มีการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนโดยการให้ข้อมูลเพิ่มเติมหรือแนะนำข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้อง และการเชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เชื่อถือได้

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๗

“เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ คือกระบวนการที่บุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ ตั้งใจที่จะเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในองค์กร โดยการเรียนรู้และพัฒนาตนเองเป็นกระบวนการที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่เพียงแค่การเรียนรู้ทักษะใหม่ แต่ยังเกี่ยวข้องกับการปรับปรุงทักษะที่มีอยู่และการพัฒนาความรู้ที่ต้องการสำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำอธิบาย เรียนรู้และพัฒนาตนเอง หมายถึง กระบวนการที่บุคคลใช้เวลาและทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจของตนเองในหลาย ๆ ด้าน เพื่อที่จะเติบโตและปรับปรุงตนเองให้ดียิ่งขึ้นในทางส่วนบุคคลและทางวิชาชีพ กระบวนการนี้มักจะมีลักษณะการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่นการอ่านหนังสือ การเข้าร่วมอบรม การศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อต่าง ๆ ที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน และช่วยให้สามารถตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น เพิ่มขีดความสามารถ หมายถึง การกระตุ้นหรือกระตุ้นให้กับตนเองหรือผู้อื่นเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ หรือความสามารถในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตหรือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงขึ้น การเพิ่มขีดความสามารถสามารถเป็นได้ทั้งด้านทักษะทางวิชาชีพ หรือการพัฒนาทักษะสำหรับการเป็นผู้นำและการบริหารจัดการ และด้านทักษะส่วนบุคคล การเพิ่มขีดความสามารถเป็นกระบวนการที่ต้องการความมุ่งมั่นและการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้สามารถพัฒนาและปรับปรุงตนเองในด้านที่ต้องการให้ดียิ่งขึ้น	เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เช่น ๑. มีการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำช่วยให้องค์กรมีความเชี่ยวชาญและมั่นใจในการปฏิบัติงาน ๒. การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในองค์กรส่งเสริมการพัฒนาส่วนบุคคลและการเติบโตของบุคลากร ๓. การพัฒนาตนเองเพื่อช่วยในการป้องกันการสูญเสียความรู้และทักษะที่สำคัญในกรณีที่บุคคลต้องการย้ายออกไปจากหน่วยงาน ๔. การทำตัวให้เป็นตัวอย่างในการพัฒนาตนเองส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้และการพัฒนาที่เป็นที่ยอมรับในองค์กร ๕. การเรียนรู้และพัฒนาตนเองเป็นกระบวนการที่ต้องมีการให้ความสำคัญต่อการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน การวางแผนการเรียนรู้ และการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กรได้อย่างยั่งยืน

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๘

“ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ เป็นหลักการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณ และคุณธรรมทางสังคมที่สำคัญ เพื่อให้การกระทำหรือความสนใจของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลหนึ่งๆ ไม่ทำให้เกิดความเสียหายหรือการเบียดเบียนต่อกลุ่มหรือสิ่งแวดล้อมรอบข้าง หลักการนี้เน้นการปฏิบัติตามคุณค่าและการประกอบความสัมพันธ์ที่เป็นกันเอง เพื่อให้การตัดสินใจหรือการกระทำของบุคคลหรือกลุ่มมีประโยชน์ต่อทั้งส่วนตัวและส่วนรวมโดยไม่เป็นอันตรายต่อผู้อื่นหรือสังคมรอบข้าง การส่งเสริมหลักการนี้ช่วยให้บุคคลหรือองค์กรมีการตัดสินใจและปฏิบัติตามค่านิยมและกฎเกณฑ์ที่เป็นสำคัญต่อการดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคม โดยให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและความสัมพันธ์ที่ดีกันและกันในทุกความสัมพันธ์และการกระทำ คำอธิบาย การขัดกัน หมายถึง สถานการณ์ที่มีความแตกต่างหรือขัดแย้งกันระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในบริบทหรือสภาพแวดล้อมที่ไม่สามารถประสานกันได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ความสัมพันธ์ หรือผลกระทบต่อผู้คนหรือกลุ่มคนที่เกี่ยวข้อง การขัดกันอาจเกิดจากความแตกต่างในวัตถุประสงค์ ความคิดเห็น ค่านิยม หรือแนวคิดระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง การขัดกันอาจทำให้เกิดความไม่เอื้ออำนวย ความไม่พอใจ หรือขัดแย้งภายในองค์กรหรือระหว่างบุคคล ประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง ผลประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อกลุ่มหรือสังคมในทั่วไป เมื่อมองในมุมมองที่กว้างกว่าและไม่จำกัดเฉพาะในบุคคลหรือกลุ่มเล็ก ๆ มักจะเน้นที่ผลประโยชน์ที่เกิดกับสังคม ชุมชน หรือสิ่งแวดล้อม เมื่อพิจารณาด้านประโยชน์ส่วนรวม อาจต้องพิจารณาผลกระทบที่มีต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยไม่ได้มองเฉพาะประโยชน์ของกลุ่มหรือบุคคลเฉพาะเท่านั้น	ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เช่น ๑. การปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและนโยบายขององค์กร ไม่เพียงแต่กระทำตามแต่ละคนหรือกลุ่มเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามนโยบายและกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนในองค์กร ๒. มีการแบ่งปันข้อมูลและความรู้ การส่งเสริมและแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับทุกคนในองค์กร โดยไม่ขัดกันหรือปิดกั้นข้อมูลที่สามารถทำให้ผู้อื่นมีประโยชน์ ๓. ให้ความร่วมมือและสนับสนุน การช่วยเหลือและร่วมมือกันภายในทีมหรือองค์กร เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างเต็มประสิทธิภาพโดยไม่เน้นแต่ประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง ๔. มีการเสริมสร้างความเชื่อถือและความรับผิดชอบ การปฏิบัติตามคำสั่ง หรือมีคำสั่งซึ่งเป็นที่ยอมรับและมีเหตุผล และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง ๕. มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินการอย่างต่อเนื่องที่มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ หรือกระบวนการในองค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๖. มีการทำความเข้าใจและการสื่อสาร การทำความเข้าใจและการสื่อสารที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และการดำเนินงาน ซึ่งทำให้ทุกคนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นโดยไม่เป็นอันตรายต่อประโยชน์ส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม “จริยธรรมทั่วไป” ข้อที่ ๙

“ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้”

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ การที่บุคคลหรือองค์กรจะกระทำตามกฎหมาย ค่านิยม และคุณค่าที่ถูกต้องตามจริยธรรม โดยไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงในสถานการณ์ที่เป็นไปได้ ความตรงไปตรงมาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหมายถึงการที่บุคคลหรือองค์กรจะปฏิบัติตามหลักการและกฎเกณฑ์ที่เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับความเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของความชอบชอบส่วนบุคคล หรือสิ่งที่มีผลกระทบต่อผู้อื่นหรือสังคม การปฏิบัติตามนี้เป็นการยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองในสังคม ไม่หลีกเลี่ยงหรือการไม่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การปฏิบัติตามคุณค่าจริยธรรมไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด ๆ ที่เกิดขึ้นโดยไม่พิจารณาถึงความสะดวกสบายของตนเอง หรือการประมาทหรือยั้งความจริงในสิ่งที่เป็นจริยธรรม คำอธิบาย การปฏิบัติตาม หมายถึง การทำตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ และการปฏิบัติตามคำแนะนำหรือหลักการที่ถูกต้องตามหลักของวิชาชีพหรือจริยธรรม โดยมุ่งเน้นไปที่การทำตามสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมตามที่กำหนด หรือที่ควรปฏิบัติตามกัน การปฏิบัติตามนั้นมักเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับในสถานการณ์ที่เป็นที่ยอมรับ โดยไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่ถูกต้องหรือข้อบังคับทางองค์กร หรือการปฏิบัติตามจริยธรรมและหลักของวิชาชีพที่ถูกต้อง ตรงไปตรงมา หมายถึง การกระทำหรือการพูดอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีการปกปิดหรือหลีกเลี่ยงเรื่อง เป็นการแสดงออกที่ตรงไปตรงมาที่สุด ไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงการพูดหรือทำสิ่งใดที่ต้องการสื่อสารหรือกระทำโดยตรง โดยไม่ทำลายหรือทำให้สับสน การมีทัศนคติที่ตรงไปตรงมาอาจช่วยให้สร้างความเชื่อถือและความซื่อสัตย์ที่ดีในสังคม และช่วยให้เกิดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ เช่น ๑. ในการตัดสินใจ มีการตัดสินใจอย่างชัดเจนโดยไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงจริยธรรม ตัดสินใจโดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อคุณค่าและความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรมที่เหมาะสม ๒. มีการพูด การสื่อสารอย่างตรงไปตรงมา ไม่หลีกหรือเลียงไปจากประมวลจริยธรรม ในใจความที่มีความสำคัญ ๓. มีการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมอื่น ๆ ที่เป็นที่ยอมรับในวงการหรือสังคมที่ตนอยู่ โดยไม่มีการเลียงหรือละเว้น ๔. มีการเลียงการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น การเลียงการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อความถูกต้อง แม้ว่าการกระทำดังกล่าวอาจให้ผลประโยชน์ส่วนตน ๕. มีการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงการเป็นรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดจากการละเว้นหรือการเลียงจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
 ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติดุปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดี และ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	👍 จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความ ภูมิใจในความเป็นไทย รักษา ผลประโยชน์ของชาติและรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ 👍 มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้ เจริญก้าวหน้า 👍 นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ 👍 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน 👍 แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ 👍 สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจ กรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ 👍 แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	🚫 แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อัน อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศชาติ 🚫 กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ของชาติ 🚫 แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิง ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง 🚫 ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง 🚫 แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	☑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ☑ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ☑ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ☑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม	☹ แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ☹ ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ☹ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ☹ ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ☹ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	👍 ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย 👍 กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรมการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย 👍 ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ 👍 เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย 👍 ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	👎 ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม 👎 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม 👎 ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรมรวมถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และพฤติกรรมการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ตัว และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	👍 ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน 👍 มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 👍 รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบลະเวັນการเรียก รับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 🚫 ตกอยู่ในอิทธิพล หรือใช้อิทธิพล และอำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ 🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหายปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	👍 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง 👍 ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ 👍 มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม 👍 รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น 🚫 ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน 🚫 ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ เหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเท่าเทียม ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ☑ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ☑ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	☒ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ☒ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ☒ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมหลัก ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูลเพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	👍 ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 👍 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม 👍 ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด 👍 เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	🚫 ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และทางราชการ 🚫 ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน 🚫 แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ส่งเสริม สนับสนุน ยึดมั่นระบบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่และอุทิศตนโดยการรักษามูลประโยชน์ของทางราชการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	☑ เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติการะเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลียง หรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ ☑ ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงามได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ☑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไป ตรงมา ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ☑ มีความร่วมมือ ร่วมใจทำงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีช่องทาง ในการเข้ามามีส่วนร่วม ☑ มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ ไม่ว่างเฉย มุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	☒ ไม่ปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบแบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ ☒ ไม่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ☒ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีผู้ร้องขอ มีการบิดเบือนวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ส่วนตน ☒ ไม่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ไม่เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีช่องทาง ในการเข้ามามีส่วนร่วม ☒ ไม่มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ ไม่ว่างเฉย และไม่อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ผู้ที่มาใช้บริการ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานและงบประมาณที่ต้องใช้ และการดำเนินการนั้นมีการปฏิบัติที่บรรลุเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ใช้งบประมาณต่ำ การดำเนินการนั้นเปิดเผยและเที่ยงธรรม สะดวก รวดเร็ว มีความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนและบรรลุภารกิจของรัฐ

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	👍 ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ 👍 มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ 👍 มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดหลักความประหยัด 👍 ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 👍 ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน 👍 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีการควบคุม ดูแล กำกับ ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 👍 การยืมหรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้นำมาส่งคืนในสภาพเรียบร้อย	🚫 ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ 🚫 ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ 🚫 ใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยสิ้นเปลือง 🚫 ไม่ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 🚫 ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน 🚫 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นไม่มีการควบคุม ดูแล กำกับ ไม่ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 🚫 ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้นำมาส่งคืนในสภาพเรียบร้อย

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีเป็นหลักการที่สำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน หมายความว่า การกระทำหรือการพูดของเราจะต้องเป็นไปด้วยความสุภาพและเหมาะสมกับบทบาทหรือสถานการณ์ที่เราอยู่ในขณะนั้น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพหมายความว่าเราจะต้องมีการประพฤติปฏิบัติที่เรียบร้อย สุภาพ และเอาใจใส่ต่อผู้ขอรับบริการ ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการประชาชน การทำงานในทีม หรือการจัดการกับความแตกต่างในที่ทำงาน การใช้คำพูดที่สุภาพ การแสดงท่าทีที่เอื้ออำนวยและเคารพผู้อื่น เป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมาก การมีอัธยาศัยที่ดีหมายความว่าเราจะต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง พร้อมทั้งจะฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะอย่างสุจริต เราควรจะเคารพความแตกต่างของความคิดและวิธีการของผู้อื่นโดยไม่ต้องทำให้เกิดความขัดแย้งหรือการไม่พอใจกันการมีอัธยาศัยที่ดี

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	☑ ให้บริการด้วยความสุภาพและเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ และต้อนรับด้วยการยิ้มและการทักทาย พร้อมทั้งให้คำแนะนำและความช่วยเหลืออย่างกระตือรือร้นโดยไม่ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรู้สึกไม่สะดวก ☑ มีอัธยาศัยที่ดี มีการเคารพและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน การใช้ภาษาที่สุภาพและการแสดงความคิดเห็นโดยไม่ทำให้เกิดการขัดแย้ง และการทำงานร่วมกันอย่างสมดุลเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ☑ เคารพและสนับสนุนสมาชิกในทีม พร้อมทั้งสื่อสารอย่างชัดเจนและสุภาพในการกำหนดเป้าหมาย และหน้าที่ในองค์กร ☑ ปฏิบัติงานอย่างเป็นมิตรและเอาใจใส่ต่อคนรอบข้าง การสะท้อนที่ความเคารพต่อผู้อื่นในการสนทนา หรือการช่วยเหลือคนที่ต้องการความช่วยเหลือ ☑ สร้างบรรยากาศที่ดีในการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน	☹ ไม่เอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ และไม่ต้อนรับ หรือการทักทายที่เป็นมารยาท ไม่ให้คำแนะนำและความช่วยเหลืออย่างกระตือรือร้น ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรู้สึกไม่สะดวก ☹ มีอัธยาศัยที่ไม่ดี ไม่เคารพและไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ใช้ภาษาที่ไม่สุภาพ ขอบทำให้เกิดการขัดแย้งในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ☹ ไม่เคารพ และไม่สนับสนุนสมาชิกในทีม ก่อให้เกิดการสื่อสารที่ไม่ชัดเจน และไม่มีกำหนดเป้าหมาย และหน้าที่ในองค์กร ☹ ไม่เอาใจใส่ต่อคนรอบข้าง ไม่ให้ความเคารพต่อผู้อื่นในการสนทนา ไม่ให้การช่วยเหลือคนที่ต้องการความช่วยเหลือ ☹ สร้างบรรยากาศที่ไม่ดีในการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงมุ่งให้บริการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกคน และดำเนินการอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	☑ เข้าใจและรับฟังความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยไม่สนใจความแตกต่างทางสังคม และให้บริการโดยใช้เกณฑ์ที่เป็นธรรม ☑ ตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชนโดยรวดเร็ว ☑ ให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนโดย มีความเป็นฝ่ายกลาง และเท่าเทียมทุกฝ่าย และไม่มีการคัดค้านหรือทำโดยเล็งผลให้แก่กลุ่มหรือบุคคล ใด ๆ ☑ ให้การดูแลและให้ความเคารพต่อประชาชนทุกคนโดยไม่ว่าจะเป็นชนชาติ ศาสนา หรือสถานะสังคม รวมถึงการปฏิบัติตนอย่างเคารพและเอื้อเฟื้อต่อทุกคน ☑ มีบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันทุกคนโดยไม่คำนึงถึงสถานะสังคม ส่งเสริมความเท่าเทียมและความเป็นธรรมในสังคม	☒ ไม่รับฟังความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ยึดถือความแตกต่างทางสังคม และให้บริการโดยใช้เกณฑ์ที่ไม่เป็นธรรม ☒ ไม่ตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชนโดยรวดเร็ว ☒ ให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนโดย มีความลำเอียง และทำโดยเล็งผลให้แก่กลุ่ม หรือบุคคล ใด ๆ ☒ ไม่ปฏิบัติตนอย่างเคารพและเอื้อเฟื้อต่อทุกคน ☒ มีบริการสาธารณะอย่างไม่เท่าเทียมกันทุกคนโดยคำนึงถึงสถานะสังคม ไม่ส่งเสริมความเท่าเทียมและความเป็นธรรมในสังคม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบและดำเนินกิจกรรม โครงการ หรือการบริการสาธารณะต่าง ๆ ที่มีเป้าหมายเพื่อที่จะสร้างผลกระทบที่เชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยไม่ทำให้เกิดผลกระทบที่เสียหายต่อสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพชีวิตของคนในสังคม การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	👍 จัดให้มีการให้บริการสาธารณะที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้พลังงานที่สะอาดหรือบริการสาธารณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 👍 มีการสร้างพื้นที่สาธารณะเพื่อการออกกำลังกาย การ พักผ่อน หรือการออกกำลังกายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 👍 ให้การสนับสนุนการใช้บริการขนส่งสาธารณะ การลดการปล่อยมลพิษ หรือการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการใช้งานโดยทั่วไปที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้การออกแบบโดยหลักการอารยะสถาปัตย์ 👍 ส่งเสริมการใช้พื้นที่สาธารณะที่มีคุณค่า 👍 มีส่วนช่วยสร้างสังคมที่ยั่งยืนและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพสูง	🚫 มีการให้บริการสาธารณะที่ไม่สะอาด ไม่ปลอดภัย และไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 🚫 ไม่มีพื้นที่สาธารณะเพื่อการออกกำลังกาย การ พักผ่อน หรือไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 🚫 ไม่ให้การสนับสนุนการลดการปล่อยมลพิษ ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ใช้การออกแบบโดยหลักการอารยะสถาปัตย์ 🚫 ไม่ส่งเสริมการใช้พื้นที่สาธารณะที่มีคุณค่า 🚫 ไม่ช่วยสร้างสังคมที่ยั่งยืนและทำลายสิ่งแวดล้อม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน การสื่อสารข่าวสารอย่างมีคุณภาพและเชื่อถือได้ถูกต้องต่อประชาชนโดยทั่วไป โดยการจัดเตรียมและส่งเสริมข้อมูลที่ต้องการ และครอบคลุมอย่างครบถ้วน การให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องการและเที่ยงตรงมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรหรือผู้ให้บริการ โดยการเน้นการสื่อสารที่ใช้ข้อมูลที่ต้องการ และหลีกเลี่ยงการเพิ่มเติมข้อมูลที่ไม่จำเป็นหรือเท็จ เพื่อป้องกันการสร้างความสับสนหรือความไม่มั่นใจในประชาชนในข้อมูลที่ได้รับ การให้ข้อมูลตามข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนยังเป็นการสร้างพื้นฐานที่ดีในการสร้างความเข้าใจและการเชื่อมั่นระหว่างองค์กรหรือหน่วยงานกับประชาชนที่เป็นผู้รับข้อมูล

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน	☑ ให้ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและเชื่อมโยงข้อมูลกับแหล่งที่มีความเชื่อถือได้ ☑ การสื่อสารข้อมูลมีการใช้ภาษาที่ชัดเจนและง่ายต่อการเข้าใจ เพื่อป้องกันความสับสนหรือการเข้าใจคลาดเคลื่อน ☑ สื่อสารข้อมูลที่มีความถูกต้อง และเป็นไปตามสถานการณ์ ตรงความต้องการ หรือปัญหาที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ ☑ จัดให้มีข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งภาพรวมและรายละเอียด ไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญและเชื่อถือได้ ☑ มีการสื่อสารข้อมูลโดยเป็นกลาง และไม่มีการเน้นแนวทางหรือการแสดงอคติต่อประเด็นที่กล่าวถึง ☑ มีการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ให้คำแนะนำข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้อง หรือเชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เชื่อถือได้	☒ ให้ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงจากแหล่งที่ไม่มีความน่าเชื่อถือ ☒ การสื่อสารข้อมูลมีการใช้ภาษาที่ไม่ชัดเจนทำให้เกิดความสับสนหรือการเข้าใจคลาดเคลื่อน ☒ สื่อสารข้อมูลที่ไม่มีความถูกต้อง และไม่ตรงความต้องการ หรือปัญหาที่เกิดขึ้น ☒ ไม่มีข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งภาพรวมและรายละเอียด ไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญและเชื่อถือได้ ☒ มีการสื่อสารข้อมูลไม่เป็นกลาง และมีอคติต่อประเด็นที่กล่าวถึง ☒ ไม่ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชน ไม่ให้คำแนะนำและข้อมูลที่ประชาชนต้องการ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

การสื่อสารข่าวสารอย่างมีคุณภาพและเชื่อถือได้ถูกต้องต่อประชาชนโดยทั่วไป โดยการจัดเตรียมและส่งเสริมข้อมูลที่ถูกต้อง และครอบคลุมอย่างครบถ้วน การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเที่ยงตรงมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรหรือผู้ให้บริการ โดยการเน้นการสื่อสารที่ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง และหลีกเลี่ยงการเพิ่มเติมข้อมูลที่ไม่จำเป็นหรือเท็จ เพื่อป้องกันการสร้างความสับสนหรือความไม่มั่นใจในประชาชนในข้อมูลที่ได้รับ การให้ข้อมูลตามข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนยังเป็นการสร้างพื้นฐานที่ดีในการสร้างความเข้าใจและการเชื่อมั่นระหว่างองค์กรหรือหน่วยงานกับประชาชนที่เป็นผู้รับข้อมูล

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	👍 มีการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ มีความเชี่ยวชาญและมั่นใจในการปฏิบัติงาน 👍 มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ 👍 ทำตัวให้เป็นตัวอย่างในการพัฒนาตนเองส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้และการพัฒนาที่เป็นที่ยอมรับในองค์กร 👍 ให้ความสำคัญต่อการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน การวางแผนการเรียนรู้ และการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กรได้อย่างยั่งยืน	👎 ไม่มีการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ ไม่มีความเชี่ยวชาญและไม่มั่นใจในการปฏิบัติงาน 👎 ไม่เรียนรู้และไม่พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ 👎 ไม่เป็นตัวอย่างในการพัฒนาตนเอง ไม่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้และไม่เป็นที่ยอมรับในองค์กร 👎 ไม่ให้ความสำคัญต่อการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่วางแผนการเรียนรู้ และใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณ และคุณธรรมทางสังคมที่สำคัญ เพื่อให้การกระทำหรือความสนใจของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลหนึ่งๆ ไม่ทำให้เกิดความเสียหายหรือการเบียดเบียนต่อกันหรือสิ่งแวดล้อมรอบข้าง หลักการนี้เน้นการปฏิบัติตามคุณค่าและการประกอบความสัมพันธที่เป็นกันเอง เพื่อให้การตัดสินใจหรือการกระทำของบุคคลหรือกลุ่มมีประโยชน์ต่อทั้งส่วนตัวและส่วนรวมโดยไม่เป็นอันตรายต่อผู้อื่นหรือสังคมรอบข้าง การส่งเสริมหลักการนี้ช่วยให้บุคคลหรือองค์กรมีการตัดสินใจและปฏิบัติตามค่านิยมและกฎเกณฑ์ที่เป็นสำคัญต่อการดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคม โดยให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและความสัมพันธ์ที่ดีกันและกันในทุกความสัมพันธ์และการกระทำ

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	👍 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและนโยบายขององค์กรที่กำหนดไว้ในองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวม 👍 แบ่งปันข้อมูลและความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับทุกคนในองค์กร โดยไม่ขัดกันหรือปิดกั้นข้อมูลที่สามารถทำให้ผู้อื่นมีประโยชน์ 👍 ให้ความร่วมมือและสนับสนุน การช่วยเหลือและร่วมมือกันภายในทีมหรือองค์กร เพื่อทำงานดำเนินไปอย่างเต็มประสิทธิภาพโดยไม่เน้นแต่ประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง 👍 สร้างความเชื่อถือและความรับผิดชอบ การปฏิบัติตามคำสั่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับและมีเหตุผล และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง 👍 ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ หรือกระบวนการในองค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	👎 ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามนโยบายขององค์กรที่กำหนดไว้ 👎 ไม่แบ่งปันข้อมูลและความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับคนในองค์กร หรือปิดกั้นข้อมูลที่สามารถทำให้ผู้อื่นมีประโยชน์ 👎 ไม่ให้ความร่วมมือและไม่สนับสนุน การช่วยเหลือหรือความร่วมมือภายในทีมหรือองค์กร ทำให้งานดำเนินไปอย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ 👎 ไม่สร้างความเชื่อถือและไม่มีความรับผิดชอบ ไม่การปฏิบัติตามคำสั่ง และไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง 👎 ไม่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ การที่บุคคลหรือองค์กรจะกระทำตามกฎหมาย ค่านิยม และคุณค่าที่ถูกต้องตามจริยธรรม โดยไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงในสถานการณ์ที่เป็นไปได้ ความตรงไปตรงมาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหมายถึงการที่บุคคลหรือองค์กรจะปฏิบัติตามหลักการและกฎเกณฑ์ที่เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับความเป็นธรรม ไม่ว่าจะ เป็นในเรื่องของความชอบชอบส่วนบุคคล หรือสิ่งที่มีผลกระทบต่อผู้อื่นหรือสังคม การปฏิบัติตามนี้เป็นการ ยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองในสังคม ไม่หลีกเลี่ยงหรือการไม่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การปฏิบัติ ตามคุณค่าจริยธรรมไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด ๆ ที่เกิดขึ้น โดยไม่พิจารณาถึงความสะดวกสบายของตัวเอง หรือการประมาทหรือยั้งความจริงในสิ่งที่เป็นจริยธรรม

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้	☑ มีการตัดสินใจอย่างชัดเจนโดยไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงจริยธรรม ตัดสินใจโดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อคุณค่าและความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรมที่เหมาะสม ☑ ไม่หลีกเลี่ยงการปฏิบัติไปจากประมวลจริยธรรม ในใจความที่มีความสำคัญ ☑ ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและจริยธรรมอื่น ๆ โดยไม่มีการเลียงหรือละเว้น ☑ เลี่ยงการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เลี่ยงการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อความถูกต้อง แม้ว่าการกระทำดังกล่าวอาจให้ผลประโยชน์ส่วนตน ☑ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและไม่เลียงหรือหลีกเลี่ยงการเป็นรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดจากการละเว้นหรือการเลียงจริยธรรม	☒ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามนโยบายขององค์กรที่กำหนดไว้ ☒ หลีกหรือเลี่ยงการปฏิบัติไปจากประมวลจริยธรรม ☒ หลีกเลียงไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมอื่น ๆ ☒ มีการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อความถูกต้อง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ☒ ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีความรับผิดชอบต่อความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม หลีกเลี่ยงการความรับผิดชอบต่อทำให้เกิดต่อผลกระทบที่เกิดจากการละเว้นหรือการเลียงจริยธรรม

ภาคผนวก

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำ
ให้เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สป. ๓๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติคู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตาม
มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

เรื่องเดิม

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงการดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการปรับปรุง-จัดทำประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เรื่อง คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts) เพื่อบังคับใช้ในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓
- พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒)
- ข้อกำหนด คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๑๖ (๑) ข้อ ๑๗ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) ข้อ ๑๘ (๑) (๒) (๕) (๗)
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ (๕)

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรอนุมัติคู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts) ตามที่เสนอรายละเอียดคู่มือตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

๒. ลงนามในประกาศเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เรื่อง ให้ใช้คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts) ที่ส่งมาด้วย

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คำอธิบาย และตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do's & Don'ts) โดยการแจ้งเวียนส่วนราชการภายใน และประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เช่น Website หรือ Social Media ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุเทพ เรียงมู)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....
(ลงชื่อ)

(นายธนนท์ชัย โรจนวัฒน์มงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

.....
.....
(ลงชื่อ)

(นายสถาพร นกแก้ว)
รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

-อนุมัติ-

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ เปียบัน)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง