



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

ที่ สป. ๑๓๘ / ๒๕๖๖

วันที่ ๓)

เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นวัตถุประสงค์ใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ เช่น การคัดเลือก/คัดสรรบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมจริยธรรม นั้น

เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง จึงขอรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

ลัดดาวรรณ

(นางสาวลัดดาวรรณ นุ่นมี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ เพ็ชรดำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายธนันท์ชัย โรจนวัฒน์มงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

(ลงชื่อ)

(นางวาสนา อนุตร)

รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

(ลงชื่อ)

(นายสถาพร นกแก้ว)

รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

-อนุมัติ-

(ลงชื่อ)

(นายสุพจน์ เปียบัน)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินคุณธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติกรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๔. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.ladbualuang.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การประเมินตนเอง การประเมินสมรรถนะ และจะมีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ

ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- การประเมินตนเอง การประเมินสมรรถนะ และการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมิน

ดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๔. การบริการเป็นเลิศ

๕. การทำงานเป็นทีม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- จากการประเมินผลปฏิบัติราชการ การประเมินสมรรถนะ ผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๘๐-๙๓

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- จากการประเมินผลปฏิบัติราชการ สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

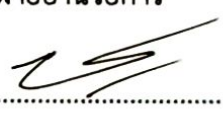
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

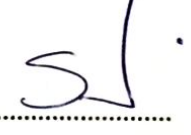
- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือประมวลจริยธรรมอื่นๆ ที่เทศบาลตำบลลาดบัวหลวงกำหนดไว้

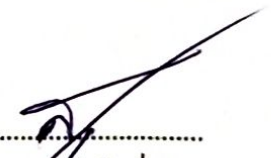
ผู้รายงาน.....ลัดดาวรรณ.....
(นางสาวลัดดาวรรณ นุ่นมี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา..........
(นายสุศักดิ์ เพ็ชรดำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา..........
(นายธนนท์ชัย โรจนวัฒน์มงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา..........
(นางวาสนา อนุตร)
รองปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

ผู้บังคับบัญชา..........
(นายสถาพร นกแก้ว)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

ผู้บังคับบัญชา..........
(นายสุเทพน์ เปียปัน)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง