

แผนการพัฒนางานของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้เทศบาลตำบลลาดบัวหลวงจัดทำแผนพัฒนางานเทศบาล เพื่อเพิ่พูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องกำหนดแผนตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนางานเทศบาล ที่ ก.ท. กำหนด และเป็นแผนการพัฒนางานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวงนั้น และโดยที่เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง มีพนักงานจ้างทั่วไป เข้าปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภารกิจปริมาณงานของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวงที่ได้มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทำให้มีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนางานให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพนักงานของรัฐที่มีคุณภาพสามารถให้บริหารประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนางานเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง อันได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพนักงานของรัฐที่มีคุณภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานให้มีความสมานฉันท์ ส่งผลให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑. สามารถทำการพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวงให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและแนวทางการบริหารตลอดจนจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ภายในระยะเวลา ๓ ปี
๒. สามารถทำการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ทั้งหมดอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ
๓. สามารถสร้างจิตสำนึกของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง ให้ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี ตั้งตนอยู่ในกรอบระเบียบ วินัย และจรรยาบรรณของข้าราชการ

วิธีการพัฒนา

๑. การพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภา โดย
 - การฝึกอบรม
 - การศึกษาดูงาน

๒. การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดย

- การฝึกอบรม
- การศึกษาดูงาน
- การปฐมนิเทศ
- การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา
- การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

หลักสูตรการพัฒนา

๑. สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา กำหนดหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ การพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

๑.๒ การเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑.๒.๑ หลักสูตร นักการเมืองฝ่ายบริหาร

๑.๒.๒ หลักสูตร นักการเมืองฝ่ายสภา

๑.๓ การเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่สภาท้องถิ่น

๒. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาดังนี้

๒.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒.๒ การพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆจัดฝึกอบรม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

ตามตารางกำหนดการฝึกอบรม

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

ปีงบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
พ.ศ. ๒๕๖๑	-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๔๐๐,๐๐๐.-	

/การติดตาม...

การติดตามและประเมิน

เทศบาลตำบลลาดบัวหลวง กำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนาพนักงานของเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง โดยการจัดทำแบบประเมินแบบ ๓๖๐ องศา คือ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน แบบประเมินจากผู้บังคับบัญชา แบบทดสอบพนักงานระหว่างปีงบประมาณ แบบประเมินจากผู้ใต้บังคับบัญชา และแบบประเมินจากเพื่อนร่วมงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและสมาชิกสภา ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ทักษะคติ และมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพนักงานของรัฐที่มีคุณภาพ

๒. สร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานให้มีความสมานฉันท์ ส่งผลให้ดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายพนายุทธ เชื้อสมบุรณ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายพันวิทย์ ชูจักร)
ปลัดเทศบาลตำบลลาดบัวหลวง

ลงชื่อ.....ด.ต..........ผู้อนุมัติแผน
(ลพ บุตรดี)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดบัวหลวง